



Os edifícios construídos de raiz para serem sedes de empresas podem ser, não só exemplos de sustentabilidade ambiental e de inclusão social, como apoiar a flexibilidade, a inovação, e o bem-estar.

Em 2022 o Grupo Ageas Portugal inaugurou dois edifícios-sede, um em Lisboa (Ageas Tejo) e outro no Porto (ICON Douro), pensados de raiz com o objetivo de criar as condições necessárias para se trabalhar de forma flexível e colaborativa e se ter uma experiência única e impactante. Os edifícios são uma verdadeira materialização da visão da marca como uma organização única, mais ágil, dinâmica, eficiente e sustentável. A operar em Portugal, desde 2005, a Ageas é um grupo segurador internacional presente em 14 países da Europa e da Ásia. Em Portugal, conta com 1.328 colaboradores e 2.261 mediadores para prestar um serviço de excelência aos cerca de 1,7 milhões de clientes das suas várias marcas comerciais: Ageas Seguros, Ageas Pensões, Médis, Ocidental e Seguro Directo.

No total, o Grupo Ageas Portugal investiu perto de 100 milhões de euros entre os edifícios do Porto e de Lisboa, e deu um grande passo que permite juntar, pela primeira vez, todos os colaboradores num só edifício em cada uma das cidades. Os edifícios foram pensados e

**2**  
edifícios-sedes,  
em Lisboa e Porto

**100**  
milhões  
de investimento

**1º**  
lugar no Prémio Nacional  
do Imobiliário

construídos de acordo com elevados critérios de sustentabilidade e permitem uma melhor e mais consciente gestão dos consumos, através de uma constante otimização de processos e operações, e da redução de esforços de manutenção. Com este objetivo de sustentabilidade, os dois projetos inovaram em relação àquilo que são as normas padrão de desenvolvimento do setor imobiliário, recorrendo a critérios "smart building" e de gestão técnica centralizada, com monitorização de consumos e cálculo de emissões e, com equipamentos tecnologicamente modernos, que permitem uma maior eficiência no desempenho dos edifícios.

#### SEDE DE EMPRESA COMO ESPAÇO DE INCLUSÃO

Um outro aspeto distintivo das novas sedes do Grupo Ageas Portugal é a criação no seu interior de espaços e oportunidades de inclusão. Um facto que espelha os valores da empresa – Cuidar, Atraver, Partilhar e Entregar – ou seja, uma empresa que não só promove

a criatividade e a inovação, mas também a inclusão. Nas duas sedes, o Grupo Ageas Portugal tem quatro associações sociais a operar diariamente em espaços comuns dos edifícios, nomeadamente três na concessão dos serviços de restauração, apoiando a formação e o emprego de pessoas com dificuldades intelectuais e de desenvolvimento, ou em situação de vulnerabilidade social, ajudando a sua inserção no mercado de trabalho. A promoção do apoio económico a estas organizações visa que possam desenvolver-se e empregar mais pessoas. Mas foi sobretudo com o objetivo de avançar com novas formas de trabalhar e de criar um ambiente propício a uma maior agilidade, flexibilidade, colaboração e sustentabilidade, que o Grupo Ageas Portugal construiu as novas sedes – uma na zona sul do Parque das Nações (Lisboa), e a outra no Nó de Ramalde (Porto). Defensor do modelo de trabalho flexível, o Grupo Ageas Portugal procura promover o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, proporcionando um ambiente de trabalho mais positivo e dinâmico às suas pessoas. Com um conceito inovador que adota novas formas de trabalho, como o regime de lugares livres, sem postos de trabalho marcados, e a disposição em "open space", o Grupo pretende, nestes novos edifícios, oferecer um ambiente mais flexível e que se adapte às necessidades diárias de cada colaborador. Infraestruturas de apoio, como balneários, cacifos e consultório médico, promovem um maior conforto e condições de saúde física e mental.

#### EDIFÍCIOS CONVIDAM À FLEXIBILIDADE E PEDEM CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

Os novos edifícios estarão não só ao serviço dos colaboradores mas, também abertos a parceiros, stakeholders e outras visitas, para o trabalho quotidiano, reuniões e eventos. Os novos espaços pretendem encorajar uma maior abertura das pessoas para novas formas de trabalhar e novas formas de pensar, bem como promover uma maior consciência ambiental e social colocando-as em contacto com boas práticas ambientais (com mensagens de sensibilização espalhadas pelos edifícios relativamente a água, energia e resíduos), com espaços ao ar livre e que promovem a interação com a natureza, bem como em contacto diário com organizações de cariz social com as quais, de outra forma, possivelmente pessoas do Grupo Ageas Portugal não teriam um contacto tão próximo e tão frequente. Isto porque a sustentabilidade é um dos compromissos que

grupo  
**ageas**  
portugal

Empresa: **Grupo Ageas Portugal**

Nome do projeto: **Novos edifícios-sedes do Grupo Ageas Portugal**

Data de início: **04/03/2019**

Data de conclusão: **08/06/2022**

Principais beneficiários da iniciativa: **todos/as os/as colaboradores/as do Grupo Ageas Portugal e de empresas prestadoras de serviços (restauração, segurança, limpeza), parceiros e visitas externas.**

#### IMPACTO NOS ODS

**3**

Saúde de qualidade

**8**

Trabalho digno e crescimento económico

**9**

Indústria, inovação e infraestruturas

**10**

Reduzir as desigualdades

**12**

Produção e consumo sustentáveis

o Grupo Ageas Portugal tem vindo a assumir com foco no crescimento sustentável e inclusivo.

A construção dos novos edifícios esteve sempre alinhada com elevados critérios de sustentabilidade, eficiência e minimização de impactos ambientais e sociais. Para além da gestão centralizada dos seus edifícios, o Grupo Ageas Portugal compromete-se com a eliminação de descartáveis de uso único, com alternativas de mobilidade sustentável, com a desmaterialização de processos, e com medidas de sensibilização ambiental, através da própria vivência do edifício.

Destacam-se como aspetos diferenciadores do projeto a preocupação com espaços verdes e biodiversidade, com floreiras e jardins que privilegiam o uso de vegetação autóctone. Uma outra preocupação é a energia, com recurso a equipamentos eficientes, incluindo iluminação artificial LED com programação e sensores de luminosidade e presença. Também a gestão da água mereceu total consideração com a adoção de equipamentos com certificado de eficiência hídrica e equipamentos de deteção de ruturas. Outras vertentes que mereceram especial atenção foram a escolha de materiais eficientes e sustentáveis na construção, uma gestão de resíduos promotora de reaproveitamento e reciclagem, a facilitação de acessos a pessoas com mobilidade condicionada, a promoção do uso de transportes públicos e meios de transporte suaves, bem como todos os aspetos ligados à promoção de saúde e bem-estar dos colaboradores.

#### EDIFÍCIO DE LISBOA GANHA PRÉMIOS

No caso do edifício de Lisboa, o projeto construtivo assente em critérios de eficiência energética e hídrica, permitiu alcançar o nível EXCELLENT na classificação internacional BREEAM, após análise social, ambiental e económica do edifício. O Ageas Tejo tem sido também reconhecido por entidades externas, tendo ganho o 1.º lugar na categoria "Prémio Construção Sustentável e Eficiência Energética" nos Prémios SIL do Imobiliário 2021. Foi distinguido com o 1.º lugar para "Melhor Empreendimento do Ano" e ganhou o troféu na categoria de "Escritórios" no Prémio Nacional do Imobiliário de 2021. Ficou ainda em 1.º lugar na categoria "Edifícios de Escritórios", no World Architecture Festival, que é considerado o maior evento de arquitetura internacional, de cariz anual.