

Diversidade e inclusão, aceitar a diferença como um ativo

Investir na diversidade e inclusão é cada vez mais visto como uma vantagem competitiva para as empresas e é encarado como uma oportunidade, sem esquecer que é um imperativo ético. Estão as empresas portuguesas recetivas a esta realidade?



O que é diversidade no local de trabalho?

É compreender, aceitar e valorizar as diferenças entre as pessoas, incluindo:

-  Diferentes raças, etnias, géneros, idades, religiões, deficiências e orientações sexuais;
-  Diferenças na educação, personalidades, conjuntos de habilidades, experiências e bases de conhecimento.

Cinco dicas para tornar as reuniões mais inclusivas

- 1** Fazer com que todos se sintam bem-vindos
- 2** Incluir todos no planeamento
- 3** Revezar as funções
- 4** Ser transparente em relação às decisões tomadas
- 5** Certificar que todas as vozes sejam ouvidas

56%

das empresas concordam que a diversidade ajuda a impulsionar a inovação

Pesquisas mostra que diversas organizações superam os concorrentes em 35%

A tomada de decisões por equipas diversas supera a de indivíduos 87% das vezes

Para ter sucesso, a diversidade e a inclusão devem ser uma estratégia de negócios de cima para baixo e não apenas um programa de RH.

Mas 65% dos executivos seniores acreditam que é responsabilidade do RH implementar programas de diversidade e inclusão



Qual destas opções faz parte da organização para a diversidade e inclusão?



